

సివిల్స్ పర్సనాలిటీ టెస్ట్... బీ బ్యాలెన్స్!!

యూనియన్ పబ్లిక్ సర్వీస్ కమిషన్ (యూపీఎస్సీ) నిర్వహించే మూడంచెల సివిల్ సర్వీసెస్ పరీక్షలో... పర్సనాలిటీ టెస్ట్ చివరి అంకం. ప్రిలిమ్స్ మొదటి దశ. మెయిన్స్ రెండో దశ. తొలి రెండు దశల్లో... అభ్యర్థి విజ్ఞానాన్ని, చురుకుదనాన్ని, రైటింగ్ స్కిల్స్ను యూపీఎస్సీ పరీక్షిస్తుంది. మూడో దశలో... అభ్యర్థి వ్యక్తిత్వాన్ని అంచనా వేస్తుంది. ఆ తర్వాతే తుది ఫలితాన్ని ప్రకటిస్తుంది. పర్సనాలిటీ టెస్ట్ అనగానే... అదేదో నిగూఢ అంశ మన్నట్లు కంగారుపడటం.. నిర్వచనం కోసం సైకాలజీ పుస్తకాలు వెతకడం అనవసరం. పర్సనాలిటీ టెస్ట్... సాధారణమైన, సరళ అంశం! వ్యక్తి విలువలు, గుణగణాలు, అభిరుచులు, స్వభావం (ఆప్టిమిస్ట్), వేగంగా నేర్చుకునే సామర్థ్యం, దృక్పథం (ఆటిమిస్ట్), ప్రవర్తనల సమాహారమే.. వ్యక్తిత్వం! అదే అభ్యర్థి పర్సనాలిటీ.. యూపీఎస్సీ బోర్డు పర్సనాలిటీ టెస్ట్లో చూసేది ఈ లక్షణాలనే!!

యూపీఎస్సీ ప్రస్తుత నియామక విధానం.. కొఠారీ కమిటీ నివేదిక ఆధారంగా.. 1979లో అమల్లోకి వచ్చింది. భావ ప్రకటనలో స్పష్టత... విశ్లేషణ సామర్థ్యం... భిన్న వాదనలను విని, గ్రహించగలిగే ఓర్పు, నేర్పు.. సామాజిక-ఆర్థిక సమస్యలపై అవగాహన, ఆసక్తి... ఆయా సమస్యల పట్ల స్పందన... ఇతరులతో ఇంటరాక్ట్ అయ్యేందుకు అవసరమైన లక్షణాలు... అభ్యర్థిలో ఉన్నాయో, లేవో యూపీఎస్సీ తెలుసుకోవాలని కొఠారీ కమిటీ నివేదిక స్పష్టం చేసింది.

సమయస్ఫూర్తి : నేడు మనం విజ్ఞాన సమాజంలో నివసిస్తున్నాం. నాలెడ్జ్ ఈజ్ పవర్..జ్ఞానమే శక్తి! మూడంచెల సివిల్ సర్వీసెస్ పరీక్షలో... ప్రిలిమ్స్ పాసవ్వాలంటే... సమాచారంపై పట్టు అవసరం. అదే మెయిన్స్కు వచ్చేసరికి సమాచారంతోపాటు విశ్లేషణ సామర్థ్యం తప్పనిసరి. ఇక పర్సనాలిటీ టెస్ట్.. ప్రజెన్స్.. అంటే.. అభ్యర్థి సమయస్ఫూర్తికి పరీక్ష! ప్రభుత్వ ఉద్యోగిగా బాధ్యతలు చేపట్టడానికి అవసరమైన అన్ని లక్షణాలు ఉన్నాయా.. బ్యూరోక్రసీకి సదరు అభ్యర్థి సరిపోతాడా.. లేదా.. అనేది పర్సనాలిటీ టెస్ట్లో ప్రధానంగా చూస్తారు. అలాంటి వ్యక్తిత్వం, సామర్థ్యం లేకుండా... తొలుత జిల్లా స్థాయిలో, ఆ తర్వాత రాష్ట్రం, జాతీయ స్థాయిలో పాలనా వ్యవహారాలను ఎలా నిర్వహించగలడు?!

బ్యూరోక్రసీ... ఇతర రంగాల కంటే భిన్నమైంది! కార్పొరేట్ మేనేజర్.. మీడియా పర్సన్.. విద్యావేత్త.. సివిల్ సర్వెయింటర్.. వీరి ఆలోచనా విధానంలో, దృక్పథంలో చాలా తేడా ఉంటుంది. ఉదాహరణకు Right of children to Free and Compulsory Education Bill, 2008ను తీసుకుంటే... స్కూల్ తన మొత్తం విద్యార్థుల సంఖ్యలో... 25 శాతం వెనుకబడిన తరగతుల పిల్లలకు కేటాయింబాలనే నిబంధనను కార్పొరేట్ మేనేజర్ అంగీకరించడు. ఆ వ్యయాన్ని ప్రభుత్వమే ఇస్తుందన్నా... అది విద్యా రంగంలో ప్రయివేటు పెట్టుబడులను నీరుగారుస్తుందని వాదిస్తాడు. అంతే కాకుండా... ఏకంగా ప్రభుత్వ సంక్షేమ విధానాన్ని కూడా తప్పుపడుతూ... అది సర్కారు ఆర్థిక బాధ్యతా

రాహిత్యమని విమర్శిస్తాడు. అదే జర్నలిస్టు అయితే.. బిల్లును పార్లమెంటులో ప్రవేశపెట్టడంలో ప్రభుత్వం ఆలస్యం చేసిందంటాడు. బిల్లులో మైనారిటీలకు మినహాయింపు ఇవ్వడాన్ని వ్యతిరేకిస్తాడు. మైనారిటీలకు కూడా వర్తించేలా చేసేందుకు ఆర్టికల్ 30 లో సవరణలను సూచిస్తాడు కూడా. విద్యావేత్త మాత్రం ఆదర్శవాద సలహాలు ఇస్తాడు. ఇక సివిల్ సర్వెంట్ అయితే... రాజ్యాంగ పరమైన వాస్తవాలను గ్రహించే ప్రయత్నం చేస్తాడు. ఇందులో సమాఖ్య కోణం ఏమైనా ఉందా..! అని ఆలోచిస్తాడు. ఈ చట్టాన్ని అమల్లోకి తేచ్చే క్రమంలో ఎదురయ్యే ఆర్థిక సవాళ్ల పైనా దృష్టి పెడతాడు. జనాభాపరం (డెమోగ్రాఫిక్ డివిడెండ్స్)గా కలిగే లాభాంశాలను పరిశీలిస్తాడు. అయితే, ఎట్టి పరిస్థితుల్లోనూ రంద్రాన్వేషణ చేయడు. నిర్లిప్తంగా ఉండడు.

అదే సివిల్ సర్వెంట్ ప్రత్యేకత:

సివిల్ సర్వెంట్ కు ఉండాలి ప్రత్యేక లక్షణం... అభివృద్ధి కార్యక్రమాల పట్ల అంకితభావం. అదే అతని దృక్పథం కావాలి! అందుకే యూపీఎస్సీ బోర్డు అభ్యర్థి సామాజిక దృక్పథాన్ని పరిశీలిస్తుంది. రకరకాల వ్యాఖ్యలు, విశ్లేషణల మధ్య కూడా ముందుకు సాగిపోయే ధీర గుణాన్ని చూస్తుంది.

క్లారిటీ ఆఫ్ ఎక్స్ ప్రెషన్:

ఇక కొఠారీ కమిషన్ పేర్కొన్న మరో లక్షణం.. భావ వ్యక్తీకరణలో స్పష్టత (క్లారిటీ ఆఫ్ ఎక్స్ ప్రెషన్). అంటే... ఆలోచనల్లో అస్తవ్యస్తత, కలవరపాటు లేకపోవడం.. కంగారు పడకపోవడం.. చెప్పదలచు కున్నది సూటిగా, స్పష్టంగా చెప్పగలగడం. ఇందులో రెండు కోణాలు ఉన్నాయి. ఒకటి, ఆయా అంశానికి సంబంధించిన మౌలికాంశాల పట్ల స్పష్టత.. దాన్ని సరళమైన భాషలో వ్యక్తీకరించగలగే సామర్థ్యం. ఇందుకు వాడుక భాష సరిపోతుంది. సాహిత్య భాషతో, క్లిష్టమైన పదాలతో బోర్డును మెప్పించాలనుకుంటే బెడిసికొట్టే ఆస్కారమే ఎక్కువ!

బోర్డులో ఆయా రంగాలకు చెందిన నిష్ణాతులు ఉంటారు. సాధా రణంగా అర్థవంతమైన, విశాల దృక్పథం కలిగిన వాళ్లే యూపీఎస్సీ బోర్డు సభ్యులుగా ఉంటారు. చైర్మన్ తోపాటు నలుగురు సభ్యులుంటారు. నలుగురు సభ్యులు తమ తమ రంగాల్లో అత్యంత నిష్ణాతులై ఉంటారు. ఆయా రోజుల్లో జరిగే ఇంటర్వ్యూ అభ్యర్థుల బయోడేటాకు అనుగుణంగా సదరు నిపుణులను బోర్డుకు పిలవడం జరుగుతుంది. బోర్డు అభ్యర్థి విజ్ఞానాన్ని కూడా అంచనా వేస్తుంది. అభ్యర్థి తాను ఎంచుకున్న ఆప్షన్ లో ఎంతమేర విషయావగాహన సాధించాడో పరిశీలిస్తుంది.

ఇక కరెంట్ ఈవెంట్స్ విషయానికి వస్తే.. మరీ ఎక్కువ లోతుకు వెళ్లే ప్రయత్నం చేయడం కూడా సరికాదు. అయితే, తెలిసిన విషయాలపై మాత్రం పూర్తి అవగాహన కలిగి ఉండాలి. ఏ అభ్యర్థి కూడా సర్వజ్ఞుడు కాదు. అందువల్ల తెలియని విషయాన్ని తెలియదని ఒప్పుకునే విజ్ఞత.. తప్పు జరిగినప్పుడు అంగీకరించే అణకువ ఎంతో మేలు చేస్తుంది. అది అభ్యర్థి పట్ల సదాభిప్రాయం కలుగజేస్తుంది. బోర్డు తరపున ఏదైనా తప్పు దొర్లినప్పుడు గమనించనట్టు ఉండండి. అది మీ హుందాతనానికి నిదర్శనం!

బీ బ్యాలెన్స్:

ఓ సివిల్ సర్వెయింగ్గా మీ అభిప్రాయాల్లో సమతౌల్యం (బ్యాలెన్స్ వ్యూస్) అవసరం. ఎందుకంటే... సివిల్ సర్వెయింగ్ మొత్తం సమాజానికి ప్రతినిధి.. ఏదో ఒక వర్గానికి కాదు. అందువల్ల బీ బ్యాలెన్స్! బ్యూరోక్రాట్కు భారతదేశ సామాజిక-ఆర్థిక సమస్యలపై, వాటి పరిష్కారానికి చేసిన ప్రయత్నాలపై పూర్తి అవగాహన అవసరం. ముఖ్యంగా... ప్రభుత్వ ప్రధాన అభివృద్ధి కార్యక్రమాలైన- ఎస్ఎస్ఏ, ఎన్ఆర్ఈజీఏ, ఎన్ఆర్హెచ్ఎం. వెనుకబడిన భారత్లో ఈ కార్యక్రమాల అమలు అవసరాన్ని, సమాఖ్య వ్యవస్థ నేపథ్యం.. అమలు క్రమంలో సాదకబాధకాలను వివరించే ప్రయత్నం చేయండి. అయితే, వీటిని అతిగా విమర్శించే ధోరణి సరికాదు. ఆర్బీఐ గవర్నర్ దువ్వూరి సుబ్బారావు అన్నట్లు... ప్రశ్న అడగటం చాలా తేలిక. సమాధానం చెప్పడం అంత కంటే తేలిక. అయితే, చర్చ ఎంతవరకు కొనసాగించాలి.. ఎక్కడ ఆపాలి! అనే విషయంపై లక్ష్యణరేఖ తెలిసుండటం అవసరం.

కొన్ని బండ సూత్రాలు:

అవతలి వ్యక్తిని ఎలా గౌరవించాలో తెలిసిందంటే... సమాజం పట్ల మనకు సానుకూల దృక్పథం ఉన్నట్లే! ఎట్టిపరిస్థితిలోనూ అవతలి వాళ్ల అభిప్రాయాలను కొట్టిపారేయడం.. అహంకార పూరితంగా వ్యవహరించడం చేయకూడదు. ఇంటర్వ్యూలో ఎప్పుడూ కూడా చిదంబరం, కమల్నాథ్ అంటూ.. వ్యక్తుల పేర్లు ప్రస్తావించకండి. ఒకవేళ వ్యక్తుల పేర్లు ప్రస్తావించడం తప్పనిసరయితే మాత్రం శ్రీ చిదంబరం, శ్రీ కమల్నాథ్ అనండి. దానివల్ల మీకు అధికారి తరహా లాంఛన భాష, లక్షణాలున్నాయనే విషయం స్పష్టమవుతుంది.

సంక్షిప్త పదాలొద్దు:

యూపీఎస్సీ, సీబీఐ, పీఎంవో... వంటి సంక్షిప్త పదాలను వాడ కుండా ఉండటమే మంచిది. సాధ్యమైనంతవరకూ పూర్తి పదమే పలకండి. తప్పనిసరై, ఆయా అంశంపై ప్రత్యేకంగా ప్రశ్న అడిగి తేతప్ప పీఎంవో, కేబినెట్ సెక్రటరీ తదితర పదాలకు దూరంగా ఉండండి. అణు ఇంధనం, ఎన్ఆర్ఈజీఏ, భారత విదేశాంగ విధానం వంటి వాటిని గట్టిగా వ్యతిరేకించకపోవడమే మంచిది. యూ, ఓకే, ఐసీ, అబ్వియన్టీ... వంటి పదాలను పూర్తిగా నిరోధించండి. కార్పొరేట్, మీడియా, అకడెమిక్ రంగాల్లో వీటిని పెద్దగా పట్టించుకోకపోవచ్చు. కాని యూపీఎస్సీ మాత్రం అంత తేలిగ్గా తీసుకోదు.

హోంవర్క్.. హోంవర్క్:

హోంవర్క్ చేసిన వచ్చిన వాళ్లను అందరూ ఇష్టపడతారు. అందువల్ల ఇంటర్వ్యూ సమయంలో పైన పేర్కొన్న అన్ని కోణాలను దృష్టిలో పెట్టుకోండి. నిజానికి యూపీఎస్సీ కోరుకునే ఈ లక్షణాలన్నీ మనలో చాలామందిలో ఉంటాయన్నది సుస్పష్టం. ఒకవేళ ఏ అభ్యర్థి అయినా తనలో లేవనుకున్నా కూడా... అదేదో డీఎన్ఏ సంబంధిత అంశమని భావించకండి. ఆయా గుణగణాలను అలవరచుకోవడానికి

దీర్ఘకాలం పడుతుందనే నిశ్చితాభిప్రాయానికి రాకండి. ఎందుకంటే...అవసరమైన లక్షణాలను పెంపొందించుకోవాలనుకున్న సీరియస్ అభ్యర్థికి అసలు అది సమస్యే కాదు! బోర్డు సభ్యుల విద్య, వృత్తిపరమైన నేపథ్యాలను తెలుసుకోవడం మంచిది.

ఏ బోర్డు బెటర్!

మనకున్న అరకొర సమాచారంతో... కొన్ని సరళమైన బోర్డులు, మరి కొన్ని క్లిష్టమైన బోర్డులు అంటూ..ఒక అభిప్రాయానికి రావచ్చు. అయితే, అది మన దృక్పథం మాత్రమే! నా సలహా ఏమంటే... మేథోపరంగా, భావోద్వేగ పరంగా.. మీరు హోంవర్క్ చేసి వెళ్ళే; అభిప్రాయాల్లో సమతృప్తం సాధించి ఉంటే; వాటిని వాడుక భాషలో సరళంగా, స్పష్టంగా మీరు వివరించగలిగితే; అభివృద్ధికి అంకితమై, విలువలను గౌరవించే వ్యక్తిత్వం మీ సొంతమైతే; ప్రతి బోర్డు మంచి బోర్డే! ప్రతి బోర్డు అభ్యర్థికి అనుకూల బోర్డే!

చివరగా మనం ఒక విషయాన్ని గుర్తుంచుకోవాలి. అదేమంటే... మంచి వ్యక్తిత్వాలు, చెడ్డ వ్యక్తిత్వాలు ఉండొచ్చు! కానీ మంచి సమాధానాలు, చెడ్డ సమాధానాలు అని మాత్రం ఉండవు.

ఏ ఏ టాపిక్స్ పై దృష్టిపెట్టాలి

బయోడేటాను క్లుణ్ణంగా చూసుకొని వెళ్ళండి. మీ ఇంటర్వ్యూ బయోడేటా నుంచే మొదలుకావొచ్చు. మరో కీలకాంశం మీరు ఎంచుకున్న ఆప్షన్ ల్స్. వాటిని రివైజ్ చేసుకోవడం మంచిది. ఇంటర్వ్యూలో ఎక్కువభాగం కరెంట్ అఫైర్స్ పైనే ఉంటుంది. ముఖ్యంగా తెలంగాణ సమస్య, ఎస్సీ, ఎస్టీ సబ్ ప్లాన్, 2జీ, కామన్ వెల్త్ క్రీడలు, అగస్టా కుంభకోణం, రాష్ట్రంలో అమల్లో ఉన్న వివిధ సంక్షేమ పథకాలు, సాగునీటి ప్రాజెక్టులు, హైదరాబాద్ బాంబుపేలుళ్లు, రాష్ట్ర బడ్జెట్, రాజీవ్ యువ కిరణాలు... యూరప్ సంక్షోభం, సిరియా సంక్షోభం, ఒబామా రెండోసారి ఎన్నికవడం; అరబ్ దేశాల్లో వస్తున్న ప్రజాస్వామ్య ఉద్యమాలు, వికీలీక్స్, సోషల్ నెట్ వర్కింగ్ సైట్ల పరిణామం-ఉపయోగాలు, నష్టాలు, పర్యావరణ సమస్యలు; యూపీఏ నాలుగేళ్ల పాలన, ఉగ్రవాదులకు ఉరిశిక్షలు, పాకిస్థాన్ వ్యవహరిస్తున్న తీరు, క్యాపిటల్ మార్కెట్లలో వస్తున్న మార్పులు; ముందస్తు ఎన్నికలు; అణు ఒప్పందం, తాజా పరిణామాలు; జుడీషియల్ అంశాలు; ఆర్టీఈ చట్టం; లైఫ్ ఆఫ్ పై; నోబెల్ బహుమతులు, వివాదాస్పద రచయితలు; వీటిల్లో ప్రతి అంశాన్నీ లోతుగా, అన్ని కోణాల్లో అధ్యయనం చేసి వెళ్ళడం లాభిస్తుంది. మన రాష్ట్రానికి సంబంధించిన అంశాలపై ఎక్కువ దృష్టి పెట్టడం మంచిది.

విశ్లేషణ సామర్థ్యానికి పరీక్ష...

మెయిన్స్ పరీక్ష రాయడానికి అప్లికేషన్ ఫాలో పూరించిన అన్ని అంశాలపై మీకు సమగ్ర అవగాహన ఉండాలి. ఉగ్రవాదాన్ని ఎలా ఎదుర్కోవాలి అని బోర్డు ప్రశ్నించినపుడు...యుద్ధం చేసి ఆరికట్టవచ్చు వంటి దుడుకు సమాధానాలు చెప్పకూడదు. యుద్ధం చేయడం సమస్యకు పరిష్కారం కాదంటూనే.. అణ్ణాయుధాలు కలిగి ఉన్న పాకిస్థాన్ పై అంతర్జాతీయ సమాజం నుంచి ఒత్తిడి తీసుకువచ్చి తీవ్రవాద సంస్థలు, శిక్షణాకేంద్రాలపై నిఘా ఉంచాలి అని చెబితే బోర్డును ఆకట్టుకోవచ్చు.

ప్రాంతం: మీ ప్రాంతానికి సంబంధించిన సమాచారం అంటే భౌగోళిక స్వరూపం, చరిత్ర, ఎకానమీ...లాంటి అంశాలపై అవగాహన ఉండాలి. ప్రసిద్ధ కట్టడాలు, ఉద్యమాలు, నదులు, ప్రాంతీయ సమస్యలు తదితర అంశాలు తెలుసుకోవాలి.

ఇంటిపేరు: మీ ఇంటిపేరుతో ఉన్న ప్రముఖ వ్యక్తులకు సంబంధించిన సమాచారంతోపాటు.. మీ ఆర్థిక, సామాజిక నేపథ్యం, తల్లిదండ్రుల వృత్తి వంటి వాటిపై అవగాహన ఉండాలి.

హాబీస్: ఉదాహరణకు సినిమాలను హాబీగా రాసిన ఆంధ్రప్రదేశ్ వ్యక్తిని ఎస్టిఆర్, చిరంజీవి గురించి పోల్చి చెప్పమనడం, సినిమా వ్యక్తుల రాజకీయ ప్రవేశం గురించి మీ ఉద్దేశాన్ని తెలుసుకోవడం, ఆంధ్రలో సినిమా హీరోలను ఎందుకు ఆరాధిస్తారో చెప్పమనడమో, సినిమాల ప్రభావం రాజకీయాలపై ఏమేరకు ఉంటుంది అని ప్రశ్నించొచ్చు.

అకడమిక్ బ్యాక్ గ్రౌండ్: డిగ్రీ స్థాయిలో చదివిన కోర్సుల్లో వస్తున్న మార్పులు... సివిల్స్ ను ఎంచుకోవడానికి కారణం, ఆప్షనల్స్ ఎంచుకోవడానికి కారణాలు.

సర్వీస్ ఆప్షన్స్: మీరు ఏ సర్వీసును ఎంచుకున్నారు.. దానికి కారణాలు... ఎంచుకున్న సర్వీసుకు సంబంధించిన సమాచారం తెలిసుండాలి.

సెల్ఫ్ చెక్: ఇంటర్వ్యూలో అడిగే అవకాశం ఉన్న ప్రశ్నలు.. దానికి మీరు చెప్పే సమాధానం.. మీ ఆన్సర్ పై బోర్డు అడిగే అనుబంధ ప్రశ్నలను ఉహించుకోని ప్రిపేర్ అయితే జవాబుల్లో స్పష్టత ఉంటుంది.

ట్రెండ్ మారుతోంది: ఇటీవలి కాలంలో యుపీఎస్సీ ఇంటర్వ్యూ విధానంలో మార్పులు వచ్చాయి. ఆ ప్రశ్నల సరళి ఇలా ఉంటోంది.. మీ జీవిత లక్ష్యాలు బలాలు, బలహీనతలు, సర్వీసుకు ఎంపికైతే ఎలాంటి పనులు చేస్తారు? కెరీర్ అంటే కేవలం డబ్బేనా? కెరీర్ కు మీరిచ్చే నిర్వచనం.. పదేళ్ల తర్వాత మిమ్మల్ని మీరు ఎలా చూసుకోవాలనుకుంటున్నారు?

సహనాన్ని పరీక్షిస్తారు...

కొంత మంది కనీసం మూడుసార్లు పరీక్షరాస్తే గానీ ఇంటర్వ్యూ వరకు రాలేరు. మూడేళ్లు చదివితేగానీ ఇంటర్వ్యూ వరకు రాలేకపోయావా? అని ప్రశ్నిస్తారు. ఇలాంటి ప్రశ్నలు మిమ్మల్ని తక్కువచేసి చూడటానికి కాదు. మీలో సహనం ఎలా ఉంది? ఓపికెంత? ఒత్తిడిని తట్టుకోగలరా? ఇవన్నీ పరిశీలించడానికే.

మీరూ అడగొచ్చు...

ఒక్కోసారి ఇంటర్వ్యూ ఆఖరులో ఏదైనా ప్రశ్న అడగమని బోర్డు కోరుతుంది. మీరడిగే ప్రశ్న బోర్డు సభ్యుల అపార అనుభవం నుంచి మీరు నేర్చుకోవడానికి తోడ్పడేలా ఉండాలి. దేశంలోనే అత్యున్నత సివిల్ సర్వెయ్లను ఎంపికచేసే బోర్డులో సభ్యులు కావడం పట్ల మీరు ఎలా ఫీలవుతున్నారు? లాంటి ప్రశ్నలు అడగొచ్చు. అంతేకానీ మీ తెలివితేటలను ప్రదర్శించుకునేలా ప్రశ్నలు ఉండకూడదు.

డ్రెస్సింగ్..

అబ్బాయిలైతే ముదురు రంగు ప్యాంటు, లేతరంగు షర్టు వేసుకుంటే మంచిది. పాలిష్ చేసిన నలుపు లేదా బ్రౌన్ రంగు బూట్లు ధరించొచ్చు. అమ్మాయిలైతే చీరలే మంచిది. సెంటు వాడకపోవడమే శ్రేయస్కరం. డ్రెస్సింగ్ కోసం ఎక్కువ సమయాన్ని వృథా చేయొద్దు. 1973 ఇంటర్వ్యూలో ఆర్బీఐ గవర్నర్ దువ్వూరి సుబ్బారావు వేసుకున్న తెల్లరంగు చొక్కాపై సుమారు 20 నిమిషాలు ఇంటర్వ్యూ సాగింది.

మాక్ ఇంటర్వ్యూలకు హాజరవ్వాలి:

మీలోని లోపాలను విశ్లేషించి సలహా ఇచ్చే వారి దగ్గరికే మాక్ ఇంటర్వ్యూలకు వెళ్లాలి. నిపుణులు, సీనియర్లు ఇచ్చిన సలహా పాటించాలి. వార్తా పత్రికలు, టీవీల్లోని విశ్లేషణల్లో అంశాలను విశ్లేషించుకుంటూ... ప్రతి అంశంపై మీకంటూ ఒక సొంత అభిప్రాయాన్ని ఏర్పరచుకోవాలి. బాడీలాంగ్వేజ్, భాషపై మరీ ప్రత్యేకమైన శ్రద్ధ అవసరం లేదు. ఒరిజినాలిటీ ముఖ్యం.

ఇంటర్వ్యూ తెలుగులో చేయొచ్చా?

తెలుగు మాధ్యమంలో మెయిన్స్ రాసిన అభ్యర్థులు ఇంటర్వ్యూను తెలుగు, ఇంగ్లీష్ రెండు భాషల్లోను చేయవచ్చు. గ్రామీణ నేపథ్యం, కుటుంబ చరిత్ర, నిజాయితీ ఈ మూడూ ప్రాధాన్యం ఉన్న అంశాలే. ఇంటర్వ్యూకు మొదటి సారి హాజరవుతున్నవాళ్లు చేసే చిన్నచిన్న తప్పులకు సడలింపు ఉంటుంది. ఇప్పటికే సర్వీస్లో ఉన్నవాళ్లు, ఐఐటీ, ఐఐఎం నుంచి వచ్చినవాళ్లపై ఫోకస్ ఎక్కువగా ఉంటుంది. ఈ బోర్డైతే బాగుంటుంది లాంటి అపోహలు లేకుండా నమ్మకంతో ముందుకు సాగండి.

గత విజేతల ఇంటర్వ్యూ ప్రశ్నలివీ...

పేరు : వినీత్ కృష్ణ

బ్యాచ్ : 2004

ర్యాంక్ : 28

ఇంటర్వ్యూ మార్కులు : 201/300

- ఐఐటీ-మద్రాస్లో ఇంజనీరింగ్ పూర్తిచేశావు కదా క్యాంపస్ ఫ్లైస్మెంట్లో ఎంపిక కాలేదా ?

- సివిల్ సర్వీసును కెరీర్గా ఎందుకు ఎంచుకోవాలనుకుంటున్నావు?
- జిల్లా కలెక్టర్గా నీ ప్రాథమ్యాలు ఏంటి?
- పాలనలో పారదర్శకతకు అత్యంత ప్రాధాన్యం ఇస్తారు. ఎందుకు?
- స్వేచ్ఛ, సమాచార హక్కుకు మధ్య తేడా ఏంటి?
- భారతీయుడివైనందుకు గర్విస్తున్నానన్నావు కదా ? ఎందుకు?
- నీ టెక్నికల్ బ్యాక్గ్రౌండ్ పాలనలో ఏవిధంగా ఉపయోగపడుతుంది?
- మహిళా సాధికారత గురించి నీకు ఏమి తెలుసు?
- డిజాస్టర్ మేనేజ్మెంట్ అంటే ఏమిటి?

పేరు : రేవు ముత్యాలరాజు

బ్యాచ్ : 2006

ర్యాంక్ : 1

ఇంటర్వ్యూ మార్కులు : 195/300

- ఆర్కెసీ వరంగల్ నుంచి బి.టెక్., ఐఐఎస్సీ బెంగళూరు నుంచి ఎమ్.ఈ. చేశావు కదా. టెన్త్ అయిన తర్వాత డిప్లొమా ఎందుకు చదివావు?
- నాలుగు నెలలు ఐపీఎస్ సర్వీసులో ఉన్నావు కదా. నేరాన్ని చూసినా సరే పోలీసు సాక్ష్యం చెల్లదు ఎందుకు?
- ధ్యానం చేయడం... ఇతరుల్లో ప్రేరణ కల్పించడం... పురాణాల అధ్యయనం ...ఇవన్నీ నీ హాబీలు కదా. ఇవన్నీ వ్యక్తి అంతర్ముఖ సంబంధిత అంశాలను కనిపించడంలేదా?
- ఎలక్ట్రికల్ ఇంజనీరింగ్ చదివావుకదా. ప్రధాన సంఖ్యలను ఎక్కడ ఉపయోగిస్తారో చెప్ప?
- ఉద్యోగం లేదా పరిశోధన కాకుండా సివిల్స్ను ఎందుకు లక్ష్యంగా ఎన్నుకున్నావు?
- ఏదైనా ఒక సంఘటన జరిగితే.. బీడీఓ, డాక్టర్, పోలీసు వీరిలో ఎవరు ముందుగా స్పందించాలి?

పేరు : ఎం.విజయ్ కుమార్

బ్యాచ్ : 2006

ర్యాంక్ : 28

ఇంటర్వ్యూ మార్కులు : 195/300

- తత్వశాస్త్రానికి, గణితానికి మధ్య ఉన్న సంబంధం?
- గణితం, తత్వశాస్త్రాల మధ్య సంబంధం ప్రాచీన సాహిత్యంపై ఎలాంటి ప్రభావం చూపుతుంది?
- అప్పట్లో సైన్సు సబ్జెక్టులకంటే ఆర్ట్స్ కు ప్రాధాన్యం ఉండేది. ఇప్పుడు పరిస్థితి మారింది. ఎందుకు?

- రామాయణం, మహాభారతాలు చదివావు కదా. ప్రస్తుత సమాజానికి ఏది లెవెంట్ ?
- కురుక్షేత్ర యుద్ధాన్ని మనం నివారించగలిగే ఉండేవాళ్లమని నీవు భావిస్తున్నావా?
- ప్రభుత్వం ఐఐటీల కోసం పెద్దమొత్తంలో ఖర్చుచేస్తోంది. అయినా వాళ్లు విదేశాలకు వెళ్లిపోతున్నారు. మేధోవలసను అరికట్టడమెలా?
- ఇన్ఫ్లేషన్ అంటే ఏమిటి?
- నీకు ఇష్టమైన తత్వవేత్త ఎవరు?

SAKSHI